

【历史记载】

中山沙溪招贤舍得花钱

（《羊城晚报》1984年11月11日第1版 罗文锦 黄荫洪 吴竞龙）

本报讯 中山市重金招贤，吸引各方的科技和管理人才，推动了乡镇企业的发展。

中山市沙溪区联合企业公司在十月中旬作出决定，对应聘到沙溪从事电子或化工、制药（中药）工作的科技人员实行优惠待遇：助理工程师每月支付工资三百元以上，工程师每月工资四百元以上；并根据应聘人员的人口状况分配一厅三房或一厅四房（使用面积为六十至八十平方米）的住房，一次过补助五千元购置家具，如有发明创造，另行重奖；原国家干部待遇不变，户口不用迁；妥善安置其眷属及子女工作。凡介绍应聘人员成功者，奖励一千元。沙溪这一做法得到了市委和市政府的肯定，并要求全市各区根据本地经济状况加以效法、推广。

主管乡镇企业工作的中山市委负责人对记者说，我们的眼睛要看远点，要懂得算经济账。不要只看到我们在一个科技人员身上花费三几万元，如果能够把这些从事脑力劳动的知识分子的聪明才智发挥出来，为企业研制出一两项顶呱呱的产品，就会收到显著的经济效益，利国、利民、利企业。招才才能发财。他们的所得也是靠劳动创造的。中山市

委、市政府今年九月专门发出文件，要求组织、人事、科技、教育、劳动等有关部门为乡镇企业招聘科技和管理人才大开方便之门，从各个方面做好配合工作。

中山市的乡镇企业原来科学技术力量比较薄弱，近三年来，他们先后从广州、上海、北京、重庆、广西以及省内各地招聘了三百四十多名科技人员和有技术专长的退休工人。全市还花了三百多万元委托在广州的大专院校、科研单位及对口工厂培训了一大批专业技术人才。现在这支队伍已发挥了作用。近两年乡镇企业已有近百个新产品投放市场。去年广东省产品被农牧渔业部评为优质产品的有三个，中山就占了两个；今年被评为全省优质产品的十七个乡镇企业产品，中山市占了五个，另有四个产品填补了国内生产的空白。该市乡镇企业的经济效益显著，去年全年总收入仅次于顺德、南海、东莞、广州郊区，在全省名列第五。